



Pracovní návyky

CZ.1.04/2.1.00/03.00018

Pracovní návyky jako komplex
individuálního poradenství,
cíleného zaškolení, aktivizace
místních aktérů a rozvoje místního
potenciálu vybraných lokalit

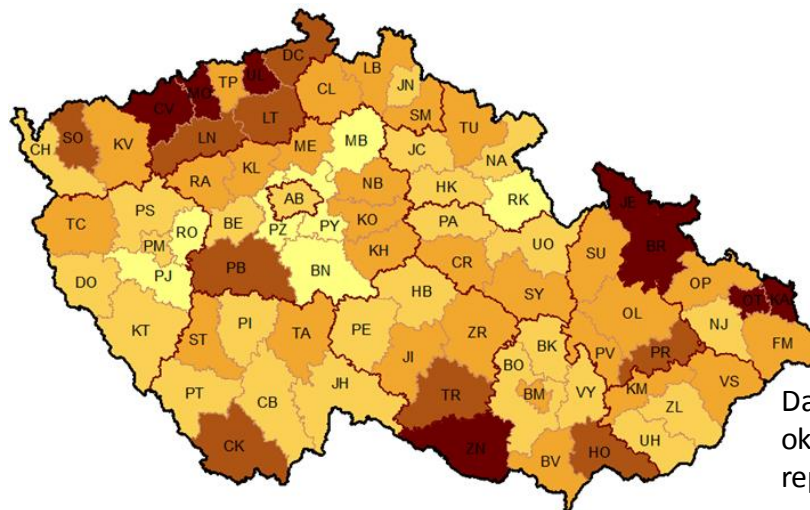
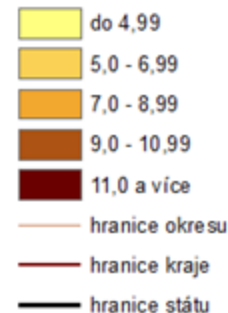
Zahájení projektu: únor 2014

*Ukončení projektu: srpen 2015 (po prodloužení
do listopadu 2015)*

Projekt Pracovní návyky reaguje na problémy trhu práce

Nízký odliv dlouhodobě nezaměstnaných,
evidovaných na Úřadě práce ČR, z evidence

Podíl nezaměstnaných v %



Data: MPSV.cz, v
okresech České
republiky k 28. 2. 2015

Nedostatek pracovních příležitostí pro
dlouhodobě nezaměstnané s nižší kvalifikací

Cíle projektu



ZAMĚSTNANOST

**Zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti
dlouhodobě nezaměstnaných** evidovaných na ÚP ČR

MAPOVÁNÍ NEZAMĚSTNANÝCH

**Podrobné zmapování skupiny dlouhodobě
nezaměstnaných** – roztřídění dle typu bariér

PŘÍPRAVA NEZAMĚSTNANÝCH

Příprava dlouhodobě nezaměstnaných na nové
pracovní uplatnění

Cílová skupina projektu

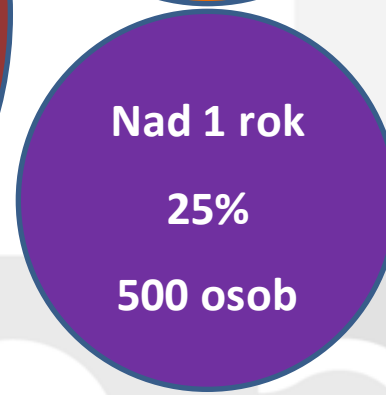


**Dlouhodobě nezaměstnaní,
evidovaní na Úřadu práce ČR**

Doba v evidenci ÚP

Celkově 2 000 osob
podpořených
projektem

400 osob
průměrně
podpořených
v **jednom kraji**



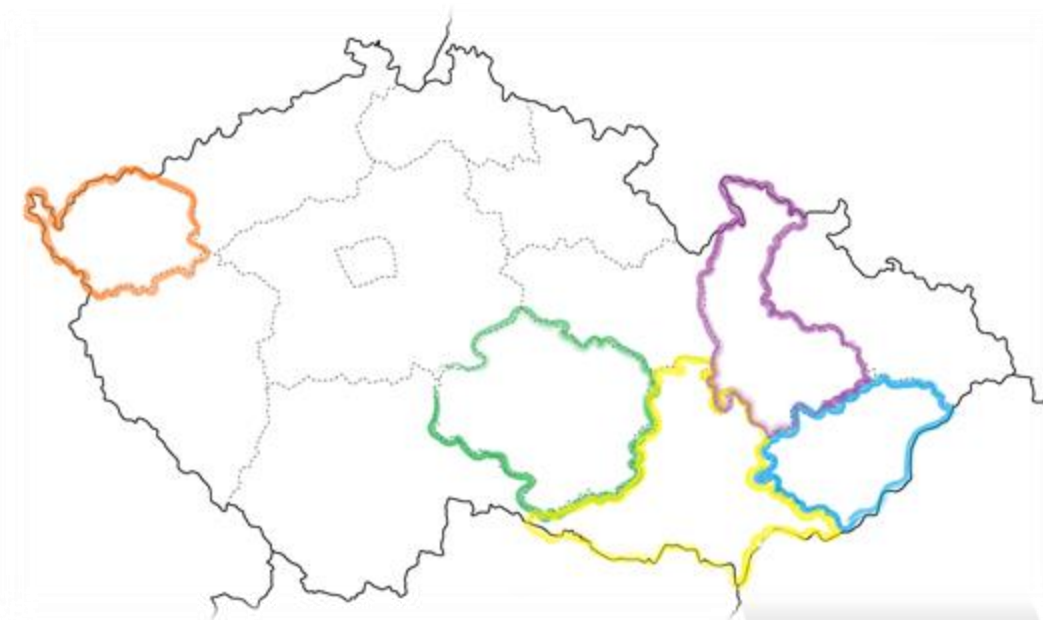
Partner a kraje

Partnerem projektu je Úřad práce ČR



Kraje v projektu

- Karlovarský kraj
- Kraj Vysočina
- Olomoucký kraj
- Jihomoravský kraj
- Zlínský kraj



Přehled vybraných lokalit



- **Třebíč** (okresní město), na území tohoto okresu pak obce s rozšířenou působností: **Moravské Budějovice** (pod ně patří Jemnice) a **Náměšť nad Oslavou**.
- **Žďár nad Sázavou** (okresní město), na území tohoto okresu pak obce s rozšířenou působností: **Bystřice nad Pernštejnem**, **Nové Město na Moravě**.

Přehled vybraných lokalit



- **Hodonín** (okresní město), na území tohoto okresu pak obce s rozšířenou působností: **Kyjov; Veselí nad Moravou.**
- **Znojmo** (okresní město), na území tohoto okresu pak obec s rozšířenou působností: **Moravský Krumlov.**

Přehled vybraných lokalit



- **Karlovy Vary** (krajské i okresní město), na území tohoto okresu obec **Toužim**.
- **Mariánské Lázně** (obec s rozšířenou působností), v oblasti její působnosti zejména obec **Teplá**.
- **Sokolov** v oblasti její působnosti obec **Nové Sedlo**.

Přehled vybraných lokalit



- **Přerov** (město), území tohoto okresu, zvláště pak oblast **Hranicko**
- **Olomouc** (město), území tohoto okresu, zvláště pak oblast **Šternbersko** (město Šternberk) a **Konicko a Litovelsko**.
- **Jeseník** (město), na území tohoto okresu pak obce a jejich okolí: **Zlaté Hory a Javorník** (okrajové části okresu Jeseník)

Přehled vybraných lokalit



- Zlín (krajské a okresní město), na území tohoto okresu pak obce **Valašské Klobouky** a **Slavičín**.
- **Vsetín**, jižní část okresu, **Karolinka** a **Rožnov pod Radhoštěm**, **Valašské Meziříčí** a okolí.
- **Bystřice pod Hostýnem** a okolí.



1. Identifikace cílové skupiny

- Ve spolupráci s pracovníky poboček a kontaktních pracovišť ÚP ČR byl vybrán vzorek dlouhodobě nezaměstnaných
 - 50% nad 5 let, 25% nad 2 roky, 25% nad 1 rok v evidenci ÚP ČR.
 - **náhodný výběr účastníků** v 1. kole.
 - ve 2. kole **zkušenostní výběr** respektující cílovou oblast.

- **Aktuální stav náboru k 15. 3. 2015:**

Počet informačních schůzek 283

Počet registrovaných zájemců 1 239

Počet podpořených osob 856

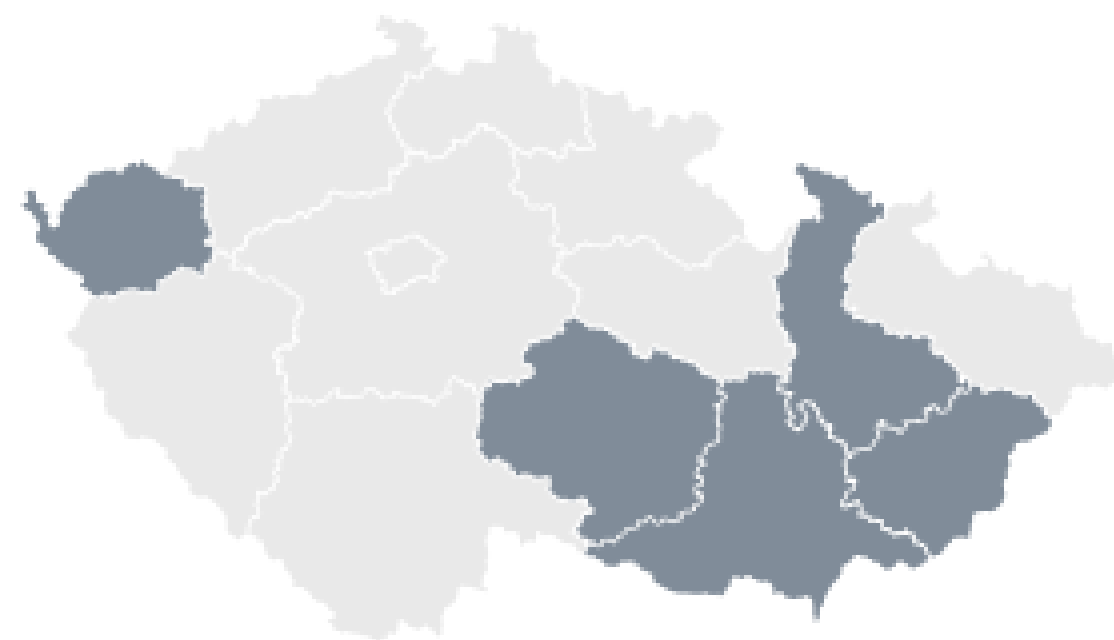
2. Individuální poradenství



- Poradenství zaměřeno na **porozumění situaci uchazeče, identifikaci jeho potenciálu, motivaci vedoucí ke zvýšení jeho zájmu se uplatnit v některé z nově identifikovaných příležitostí v daném místě**
- **Max. 16 hodin individuálních setkání** (délka 1 setkání / 45 min).
- Současně **zjišťováno, co brání uplatnění a lepšímu využití standardních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti** (veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa) u účastníků projektu.

2. Individuální poradenství - Katalog poradců včetně databáze cílové skupiny

- **Katalog poradců** slouží k evidenci poradců zapojených do projektu Pracovní návyky. Aktuálně je pro cílovou skupinu **k dispozici 87 poradců**.
- **Katalog se rozvíjí s dlouhodobě udržitelnou vizí** a v součinnosti s Národním poradenským fórem, tedy tak, aby byl praktickým **zdrojem informací pro zájemce o různé formy kariérního poradenství**.
- Katalog byl vytvořen jako uživatelsky **přívětivý on-line systém**, který se soustřeďuje na základní profilové informace o poradcích a zajišťí komunikaci a evidenci poradců a cílové skupiny projektu.
- <http://katalogporadcu.cz>



Vyberte kraj ve kterém hledáte poradce

Vážená paní, vážený pane,

vítejte v informačním systému Katalog poradců včetně databáze cílové skupiny, který provozuje Fond dalšího vzdělávání. Katalog je online nástroj, který Vám umožní výběr Vašeho poradce pro aktivitu individuální poradenství projektu „Pracovní návyky jako komplex individuálního poradenství, cíleného zaškolení, aktivizace místních aktérů a rozvoje potenciálu vybraných lokalit“ r. č. CZ.1.04/2.1.00/03.00018.

K dispozici jsou Vám osobní profily poradců, při výběru Vám pomohou zejména jejich videoprezentace.

Věříme, že společným setkáváním s Vámi zvoleným odborníkem najdete nový směr pro řešení Vašeho pracovního uplatnění.

Přejeme Vám hodně zdraví, dobrou volbu a úspěšnou budoucnost.

Tým projektu Pracovní návyky

3. Komunitní mapování a networking + identifikace rozvojového potenciálu místa

- **identifikace klíčových aktérů** v místě *firmy, školy, obce, NNO, místní partnerství, spolky*
 - situační mapování
 - **zúčastněné pozorování**, rozhovory
 - analýzy sekundárních zdrojů
- **uspořádání tvůrčích rozvojových workshopů** k prezentaci zjištění s cílem **informovat a motivovat místní aktéry** o možnostech a výhodách zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaných v daném místě.





4. Realizace odborného zaškolení členů CS

- Cílem je **přípravit cílovou skupinu na zaměstnání v místních podmínkách** (manuální práce, recyklace, drobné opravy apod.).
- **Obsah cíleného zaškolení vychází z identifikovaného rozvojového potenciálu** a potřeb v daném místě.
- Pro uchazeče, kteří nejsou připravováni na konkrétní pozici, je připraveno **univerzální zaškolení**.



Příklad pracovní pozice identifikované v projektu

Vinař – pomocný pracovník

*Výroba přírodních vín,
především z šípků, a dalších
doplňkových produktů z šípků,
např. džemy a marmelády,
mýdla a krémy, omáčky.
Práce obsahuje: kontrolu
kvasného procesu, scezování,
stáčení, etiketování, příprava a
vyřizování objednávek, balení
produktů.
Dotovaná pozice*



Příklad pracovní pozice identifikované v projektu

Šička v malé šicí dílně

Malá šicí domácí dílna zaměřená na výrobu recyklovaného oděvu a módních doplňků, tedy z již použitých materiálů. Zaměstnavatel zaučí potenciální zaměstnankyni – šičku a následně ji přijme na dotované pracovní místo.





5. Evaluace

- Cílem procesní evaluace bude vyhodnotit **účinnost, účelnost a relevanci procesů** nastavených v průběhu projektu.
- Cílem dopadové evaluace bude vyhodnotit **dopady projektu na CS a zhodnotit přínosy projektu pro zapojené aktéry.**

6. Řízení a administrace projektu

- Realizační tým projektu – **senior konzultanti, projektoví a finanční manažeři, odborní garanti, metodici, analytik**
- Regionální pracovníci – **komunitní koordinátoři, místní realizátoři, konzultanti pro poradenství, specialisté**



Výstupy projektu

- **Individuální poradenství a zaškolení 2000** dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů v evidenci Úřadu práce ČR
 - Vytvoření nových dotovaných pracovních míst v počtu 120
 - Odborné zaškolení pro cílovou skupinu a rekvalifikace s výstupem 375 úspěšně rekvalifikovaných osob
- **Specifikace cílové skupiny podle typů omezení** jejího vstupu na trh práce
- Formulace **doporučení pro práci s dlouhodobě nezaměstnanými** dle kategorií
- Zpracování **návrhů doporučení pro efektivnější využívání existujících nástrojů** APZ - aktivní politiky zaměstnanosti - pro danou cílovou skupinu
- **Modelové příklady typů zaškolení** realizovaných v projektu
- **Metodika pro komunitní koučink** zaměřená na rozvoj lokálních komunit schopných generovat pro skupinu dlouhodobě nezaměstnaných pracovní příležitosti v daném místě

Děkujeme vám za pozornost.

Případné dotazy směřujte sem:

carmen.vanova@fdv.mpsv.cz

michaela.svobodova@fdv.mpsv.cz

Bližší informace o projektu:

www.pracovninavyky.cz