



BUDOUCNOST JE V KVALIFIKOVANÝCH ODBORNÍCÍCH

NÁRODNÍ SOUSTAVA KVALIFIKACÍ (NSK) VÁM POMŮŽE MÍT INVESTICE DO ZAMĚSTNANCŮ POD KONTROLOU

- Hledáte odborníky z praxe?
- Jak je poznáte?
- Umíte si je udržet?
- Dokážete změřit efektivitu rozvojových aktivit vaší firmy?
- Zaměstnáváte absolventy?
- Jsou kariérní plány zaměstnanců ve shodě s firemní strategií?
- Optimalizujete, nebo jen škrťáte?
- Spolupracujete s odbornými školami?
- Komunikujete s úřady práce?

TÝKAJÍ SE VÁS UVEDENÁ TÉMATA A DOSUD NEVYUŽÍVÁTE NSK? PAK VÁM MOŽNÁ UTÍKAJÍ NEJEN PENÍZE....

- Seznamte se s novými, veřejně dostupnými a účinnými nástroji personální práce.
- Využijte je tak, jak vaše firma potřebuje.
- Vyžadujte odbornost a kvalitu – zvyšujete tak hodnotu své firmy.
- Prokažte společenskou odpovědnost a staňte se certifikovanou firmou „NSK v praxi“.

NÁBOR A VÝBĚR ZAMĚSTNANCŮ

Často se stává, že určitou pozici dlouhodobě nemůžete obsadit lidmi, kteří mají potřebnou kvalifikaci ze školy. Buď na trhu práce jednoduše nejsou, nebo nemají takovou specializaci, jakou byste aktuálně rychle do své firmy potřebovali.

- *NSK vám nabízí alternativu. Na pracovní trh dodává **kvalifikované pracovníky s osvědčením o zkoušce z profesní kvalifikace**, které je nejen dokladem absolutoria potřebné kvalifikace, ale i dokladem skutečných praktických dovedností a odborné erudice daného pracovníka. Stačí jít této alternativě naproti a osvědčení o zkoušce z profesní kvalifikace zařadit jako kvalifikační alternativu do výběrového procesu, a tedy následně i do firemního mzdového a kvalifikačního systému.*
- *Při výběru zaměstnanců jednoznačně využijete **katalog Národní soustavy kvalifikací** hned na počátku, kdy v rámci kvalifikačního standardu dané pozice zjistíte, jaké kvalifikační předpoklady jsou více či méně potřebné pro její kvalitní obsazení. Popis kvalifikace pak můžete uplatnit při tvorbě inzerátu na pracovní místo, při komunikaci s úřadem práce či s personální agenturou, ale i při interní komunikaci s manažery odpovědnými za příslušný úsek. Máte možnost používat transparentní oporu v průběhu celého náborového procesu, která je akceptována ostatními partnery.*
- ***Zaměstnávání cizinců** – zaměstnavatel může také využít systém profesních kvalifikací u případných imigrantů, kteří si mohou nechat certifikovat své kompetence nabyté formální přípravou nebo praxí v domovské zemi. Vyžadováním osvědčení o zkoušce z profesní kvalifikace zaměstnavatelé aktivně přispívají ke zvyšování odbornosti pracovníků v dané oblasti.*

TVORBA ADAPTAČNÍHO PROGRAMU PRO NOVÉ ZAMĚSTNANCE

Naplňování adaptačního programu probíhá praktickým a teoretickým vzděláváním a je možno ho připravit pomocí příslušných kvalifikačních standardů. Zvládnutí potřebných kompetencí pak lze ověřit podle obsahu hodnotícího standardu, případně i zkouškou u autorizované osoby.

- *Adaptačním procesem, který je vzhledem k individuálním potřebám nových, případně vracejících se zaměstnanců specifický, samotný rozvoj zaměstnance začíná. Tento proces by měl směřovat nejen k rozvoji jednotlivce, ale i k plnění budoucích potřeb vyplývajících z rychlých organizačních, technických a ekonomických změn.*

PLÁN VZDĚLÁNÍ A ROZVOJE ZAMĚSTNANCŮ

Rozvoj zaměstnanců je nedílnou součástí strategie firmy v oblasti řízení lidských zdrojů, a jako takový musí být sladěný se strategií celé firmy. I jeho prostřednictvím může být po čase dosaženo významného růstu jednotlivce i firmy tak, že oba využívají maxima svého potenciálu.

- Pro **sestavení programu rozvoje zaměstnance** je k dispozici popis činností pracovního místa, výsledky hodnocení výkonu zaměstnance včetně úkolů pro další hodnocení, **kariérové mapy** rozvoje ze zastávané pozice (cesta profesní, manažerská), ze zákona povinné vzdělávání a přezkušování příslušné k pracovní pozici zaměstnance.
- Národní soustava kvalifikací ukazuje cestu od identifikace chybějící **kompetence** k cílenému kurzu, k ověření získaných znalostí a dovedností u autorizované osoby a k získání celostátně platného osvědčení.
- NSK je propojeno se systémem rekvalifikací, a to prostřednictvím vyhlášky MŠMT č. 176/2009 SB. Chybějící odborníky můžete získat i prostřednictvím úřadu práce dle zákonných pravidel pro **rekvalifikace**.

Kurzy, vedoucí k osvojení relevantních dovedností spojených s určitou profesní kvalifikací, najdete na webových stránkách www.vzdelavaniaprace.cz.

PŘEZKOUŠEJTE SI SVÉ ZAMĚSTNANCE SAMI

Firma se může stát i autorizovanou osobou a sama tak nastavit „laťku“ kvality v daném oboru na příslušných pozicích. Zároveň se zkouška z profesní kvalifikace může stát vstupním předpokladem na pozice, které jsou dlouhodobě zatíženy vysokou mírou fluktuace a na kterých je zapotřebí mít sice dílčí, ale prokazatelné dovednosti a znalosti.

Kde najdu kvalifikační standard, hodnotící standard a autorizovanou osobu?
www.narodnikvalifikace.cz

MOTIVACE ZAMĚŠTNANCŮ

Osvědčení o profesní kvalifikaci se může stát jedním z benefitů pro vaše zaměstnance. Zaměstnavatel zaměstnanci uhradí zkoušku z profesní kvalifikace, případně může držitelé nového osvědčení nabídnout zvýšení mzdy, což podpoří ochotu zaměstnance se dále vzdělávat a hlavně vzdělávat se v oblastech, které firma využije a tedy i ocení. Společnost má tak možnost pomocí popsaných kvalifikací jednoznačně a transparentně nasměrovat zaměstnance k rozvoji, který je pro něj, ale i pro firmu potřebný.

OPTIMALIZACE PROFESNÍ SKLADBY ZAMĚŠTNANCŮ

Někdy je firma nucena přistoupit k vnitřní restrukturalizaci či ke snižování stavů, a pak je nutno zahájit nepopulární a do značné míry firmu zatěžující proces propouštění.

- J *I v této situaci lze doporučit využití veřejně dostupných katalogů NSP a NSK, které mohou fungovat jako filtr pro selekci (zvláště pak, pokud jsou již využívány při **hodnocení výkonu** zaměstnanců). Zároveň mohou být nástrojem pro zmírnění dopadů na propouštěného zaměstnance. Zaměstnavatel může nabídnout odcházejícímu zaměstnanci úhradu zkoušky z profesní kvalifikace jako **odstupné** a zvýšit tak i jeho hodnotu na trhu práce, kam jej vrací. Zvýšením kvalifikace nejen zajistí jeho větší šance získat rychle novou práci, ale zároveň kvalifikačně posílí celý daný obor.*
- J *Díky NSK lze také v případě nutnosti **restrukturalizace firmy** vytipovat vhodné zaměstnance a **rekvalifikovat** je z pozic, které jsou kupříkladu rušeny, na pozice zachovávané či nově zakládáné. V této situaci můžete také oslovit uchazeče o zaměstnání evidované na úřadu práce a motivovat je k výběru a absolvování tzv. zvolené rekvalifikace – kurzu zakončeného zkouškou z profesní kvalifikace, kterou vaše firma potřebuje aktuálně personálně pokrýt.*

AUDIT SYSTÉMU ŘÍZENÍ

Kvalita řízení lidských zdrojů je dnes pro firmy základním předpokladem konkurenceschopnosti na trhu. Národní soustava kvalifikací je systémem, který dává záruky kvality v personální oblasti firmy a který firmě usnadní úspěch při ISO certifikaci.

STAŇTE SE CERTIFIKOVANOU FIRMOU „NSK V PRAXI“

Přidejte se ke společností, jako jsou např. ArcelorMittal Frýdek-Místek, ŽĐAS, Contintental Barum, Synthesia, Český porcelán, VÍTKOVICE, MOTOR JIKOV, EGEM a mnoha dalším, které již Národní soustavu kvalifikací využívají a byly za to oceněny.

- Nabízíte osvědčení z profesní kvalifikace jako jeden z možných firemních benefitů?
- Nabízíte zaměstnání či zaměstnáváte osoby s osvědčením ze zkoušky z profesní kvalifikace?
- Používáte katalog Národní soustavy kvalifikací při definování kvalifikací na pracovní pozice?
- Upřednostňujete získání kvalifikace formou akreditovaných kurzů a osvědčení u autorizovaných osob?
- Jste autorizovanou osobou a aktivně nabízíte přezkušování ve vašem oboru?

Pokud využíváte Národní soustavu kvalifikací ve svých personálních procesech, rádi bychom vám poskytli podporu, nabídli spolupráci v oblasti PR a zároveň ocenili vaše zapojení čestným certifikátem „NSK v praxi“, který dokládá vaši společenskou odpovědnost.



PODKLADEM PRO CERTIFIKACI MŮŽE BÝT NÁSLEDUJÍCÍ:

- Inzerce pracovního místa s uvedenou možností profesní kvalifikace
- Hlášení volného pracovního místa příslušnému úřadu práce s uvedením profesní kvalifikace v rámci kvalifikačních požadavků
- Popis pracovní pozice nebo popis činnosti s využitím profesní kvalifikace
- Adaptační plán využívající Národní soustavu kvalifikací
- Interní pravidla vzdělávání obsahující akceptování profesních kvalifikací
- Popis školení zaměstnanců zakončených zkouškou z profesní kvalifikace
- Kariéerní plán vytvořený dle profesních kvalifikací
- Autorizace podle zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání

Kontakt: Eva Novotná, tel.: 725 987 438, e-mail: novotna@trexima.cz
Kristýna Bendíková, tel.: 773 273 784, e-mail: kbendikova@sprc.cz

ŘEŠTE SPOLU S NÁMI NEUSPOKOJIVOU SITUACI NA TRHU PRÁCE!

DÍKY NÁRODNÍ SOUSTAVĚ KVALIFIKACÍ SI NEJEN USNADNÍTE SVOU KAŽDODENNÍ PRÁCI, ALE ZÍSKÁTE PŘESNĚ TAKOVÉ ZAMĚSTNANCE, KTERÉ POTŘEBUJETE.

Národní soustava kvalifikací je přehled kvalifikací celostátně uznávaných v České republice. Představuje podrobný popis požadavků na jednotlivé kvalifikace umožňující jejich uznávání podle zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání.

Národní soustava kvalifikací popisuje, co je potřeba umět pro výkon povolání anebo jejich části, tj. dílčí pracovní činnosti. Je to státem garantovaný celorepublikový systém budovaný na reálných požadavcích na výkon činností v rámci jednotlivých povolání a pracovních pozic. NSK definuje požadavky na odborné způsobilosti jednotlivých kvalifikací bez ohledu na způsob jejich získání. Tvoří spojující systémový rámec pro počáteční a další vzdělávání a zároveň umožňuje srovnání našich národních kvalifikací s kvalifikacemi stanovenými a popsány v jiných evropských státech.

Profesní kvalifikace jsou zpracovány přímo samotnými zaměstnavateli sdruženými v sektorových radách, čímž je zajištěna jejich aktuálnost a využitelnost na trhu práce. Všechny dokončené a schválené profesní kvalifikace jsou zveřejňovány na webových stránkách www.narodni-kvalifikace.cz.

Národní soustava kvalifikací vám usnadní vaši každodenní personální práci.

www.narodnikvalifikace.cz, www.sektoroverady.cz,
www.nsk2.cz, www.vzdelavaniaprace.cz

NSK2 je individuální národní projekt Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, jehož řešitelem je Národní ústav pro vzdělávání.

Vydalo konsorcium Hospodářské komory České republiky, Svazu průmyslu a dopravy ČR a společnosti TREXIMA, spol. s r.o. v rámci veřejné zakázky „Zajištění zapojování zaměstnavatelů do tvorby a aktualizace NSK a SR“.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost