

JE LEPŠÍ BÝT ZAMĚSTNATELNÝ NEŽ ZAMĚSTNANÝ

Existuje vztah mezi
osobností a zaměstnatelností?

*Mgr. et Mgr. Martin ŠAFR
Institut pro pracovní psychodiagnostiku*

VADÍ?

ORGANIZACE

neustálá změna

JEDINEC

odpovědnost za seberozvoj

ZAMĚSTNATELNOST

jako dispozice



DMX

DISPOZIČNÍ ZAMĚSTNATELNOST

ZÁKLADNÍ DIMENZE

Intelligence + Osobnost

- kognitivní schopnosti
- strategické myšlení
- řešení složitých úkolů
- extraverte
- **PROAKTIVITA**
- sebeprosazení
- emoční stabilita

RŮSTOVÉ DIMENZE

Učení + Motivace

- **ADAPTABILITA**
- osobní flexibilita
- otevřenost změně
- schopnost učit se
- nezávislost
- kreativita
- orientovanost na výsledek

KARIÉRNÍ DIMENZE

Leadership + Firemní kultura

- **ODBORNÉ ZNALOSTI**
- řízení změn
- rozvoj ostatních
- motivování ostatních
- schopnost verbalizovat své dovednosti
- vhodnost pro firemní kulturu

PROAKTIVITA + ADAPTABILITA + ODBORNÉ ZNALOSTI

TEST OSOBNOSTI

OSOBNOSTNÍ PROFIL ANALÝZA TYPICKÝCH VLASTNOSTÍ

Milan Pavelka

Identifikovaná hodnota na jednotlivých stupnicích typických vlastností neoznačuje správnou či špatnou odpověď, ale sílu vlastnosti, která se u respondenta ve většině situací projevuje.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
introvert situační index						6 / 33				extrovert situační index
intuitivní situační index							7 / 50			analytický situační index
nemilosrdný situační index		2 / 16								soucitný situační index
netrpělivý situační index			3 / 41							trpělivý situační index
netolerantní situační index				4 / 16						tolerantní situační index
neuspořádaný situační index				4 / 0						uspořádaný situační index
nerozhodný situační index									9 / 0	rozhodný situační index
rozvážný situační index					5 / 25					spontánní situační index
nepřesvědčivý situační index									9 / 0	přesvědčivý situační index
potřebuje ujištění situační index									9 / 0	sebevědomý situační index

PŘEHLED VÝSLEDKŮ

Budoucí pozice: vedoucí oddělení

↕ = výsledky ukazují na omezený p

Tato analýza obsahuje složky hodnocení potenciálu zaměstnance. Údaje z několika zdrojů určují celkový potenciál této osoby. Využita mohou

	Kognitivní test (VMT)	Test osobnosti (AAT)	Test motivace (LMI)	
Základní dimenze (pevně dané, stabilní, proto neměnné)				
<i>Kognitivní:</i>				
<ul style="list-style-type: none"> kognitivních schopností strategické myšlení řešení složitých úkolů 	↑	↑	-	
<i>Osobnost:</i>				
<ul style="list-style-type: none"> sociabilita dominance emoční stabilita 	-	↔	-	
Růstové dimenze (usnadňují či znemožňují další rozvoj)				
<i>Učení</i>				
<ul style="list-style-type: none"> adaptabilita schopnost učit se otevřenost vůči zpětné vazbě 	↑	↑	↑	
<i>Motivace</i>				
<ul style="list-style-type: none"> orientace na dosažení cíle orientace na výsledek ochota riskovat 	-	↔	↑	
Kariérové dimenze (indikátory pozdějších dovedností pro úspěšný výkon)				
<i>Leadership:</i>				
<ul style="list-style-type: none"> vedení a motivování ostatních rozvoj ostatních ovlivňování, řízení změn 	-	↔	-	
<i>Výkonnost:</i>				
<ul style="list-style-type: none"> minulý výkon praxe, zkušenosti 	-	-	-	
<i>Znalosti:</i>				
<ul style="list-style-type: none"> odborné znalosti a dovednosti 	↑	-	-	
<i>Firemní kultura:</i>				
<ul style="list-style-type: none"> culture fit firemní hodnoty a normy 	-	↓	-	

NEVADÍ!

PROAKTIVITA

ADAPTABILITA

ODBORNÉ ZNALOSTI

